



Discovery[®]

Präferenz-Profil

Kim Unholz

Donnerstag, 22. August 2019

Modul „Basis“
Modul „Management“

Persönliche Daten:

Kim Unholz
kim.unholz@upc.ch

Telefon mit Ortsvorwahl:

Datum der Erstellung: Donnerstag, 22. August 2019

Datum des Ausdrucks: Dienstag, 10. September 2019

Referral Code: AI/UPC/20190919/DS

Inhaltsverzeichnis

Einleitung.....	4
Überblick	5
Persönlicher Stil	5
Interaktion mit anderen.....	6
Treffen von Entscheidungen	6
Hauptstärken und Schwächen	8
Stärken	8
Mögliche Schwächen	9
Wert für das Team.....	10
Effektive Kommunikation	11
Barrieren für eine erfolgreiche Kommunikation	12
Mögliche "Blinde Flecken"	13
Gegenüberliegender Typus	14
Vorschläge zur Weiterentwicklung	16
Management	17
Gestaltung des idealen Arbeitsumfeldes	17
Wie man Kim Unholz führen kann.....	18
Wie Kim Unholz motiviert wird.....	19
Managementstil	20
Das Insights Discovery 72-Typen-Rad	21
Grafik der Präferenzwerte	22

Einleitung

Dieses Insights Discovery Präferenz-Profil basiert auf den Antworten von Kim Unholz zum Insights Discovery Präferenz-Evaluator (Fragebogen), der am Donnerstag, 22. August 2019 ausgefüllt wurde.

Die Ursprünge der Persönlichkeitstheorie können bis in das 5. Jahrhundert v. Chr. zurückverfolgt werden, als Hippokrates erstmals vier unterscheidbare Energien / Temperamente entdeckte, die sich bei den Menschen individuell beobachten ließen. Das Insights Discovery System baut auf dem Persönlichkeitsmodell des Schweizer Psychologen C.G. Jung auf. Dieses Modell wurde erstmals im Jahre 1921 in seinem Werk "Psychologische Typen" veröffentlicht und in nachfolgenden Schriften weiterentwickelt. Jungs Werk über Typologie und Präferenzen wurde seither als Basis zum Verständnis der Persönlichkeit herangezogen und ist bis zum heutigen Tag Gegenstand für empirische Forschungsprojekte weltweit.

Das Insights Discovery Präferenz-Profil bietet auf der Grundlage der Jung'schen Typologie einen Rahmen für Selbsterkenntnis und persönliche Weiterentwicklung. Nach C.G. Jung hat jeder Mensch Präferenzen, wie er seine Umwelt wahrnimmt, sie beurteilt, Entscheidungen trifft und entsprechend handelt. Erkenntnisse in der Verhaltensforschung haben aufgezeigt, dass die erfolgreichsten Menschen diejenigen sind, die sich selbst in ihren Präferenzen, sowie Stärken und Schwächen gut kennen. Dies versetzt sie in die Lage, Strategien zu entwickeln, um den Anforderungen ihres Umfeldes besser gerecht zu werden.

Dieses Präferenz-Profil ist einzigartig, da es aus mehreren hunderttausend abgewandelten Aussagen aufgebaut wird. Daraus wird aufgrund Ihrer Selbsteinschätzung beim Ausfüllen des Insights Discovery Präferenz-Evaluators (Fragebogen) ein individueller Text zusammengestellt. Ändern oder streichen Sie jene Aussagen, die nicht auf Sie zutreffen könnten und überprüfen Sie dies mit Kollegen oder Freunden, um herauszufinden, ob es sich dabei um so genannte "Blinde Flecken" handelt.

Arbeiten Sie mit diesem Präferenz-Profil pro-aktiv. Das heißt, identifizieren Sie jene Schlüsselbereiche, in denen Sie sich weiterentwickeln wollen und besprechen Sie dies mit Ihren Freunden und Kollegen. Holen Sie sich ihr Feedback dazu ein und erarbeiten Sie einen Aktionsplan für Ihre persönliche und berufliche Entwicklung.

Überblick

Diese Aussagen ermöglichen ein umfassendes Verständnis von Kim Unholz Einstellungen und bevorzugten Verhaltensweisen in ihrem Arbeitsumfeld. Dieser Abschnitt beschreibt, wie sie Aufgaben bewältigt, mit den anderen kommuniziert und Entscheidungen trifft.

Persönlicher Stil

Vorsichtig und diplomatisch, ist Kim Unholz ein korrekter und disziplinierter Mensch mit hohen Ansprüchen und Erwartungen an sich selbst. Sie arbeitet sehr strukturiert und hält wichtige Informationen schriftlich fest. Kim Unholz stattet ihren Arbeitsplatz so aus, dass sie sich dort wohlfühlt. Kim Unholz ist unabhängig und sachlich, mit einem ausgeprägten Sinn für ihre persönlichen Werte. Zu Kim Unholz Stärken kann man zählen, dass sie andere nach ihrem eigenen Tempo arbeiten lässt, wobei sie sich dennoch immer des einzigartigen Beitrags bewusst ist, den jeder Mitarbeiter leistet. Sie ist gelassen, freundlich und ordnungsliebend, und es freut sie ganz besonders, wenn andere ihr gegenüber ihre Anerkennung zum Ausdruck bringen.

Eine ihrer herausragenden Eigenschaften ist ihre effiziente Arbeitsweise. Um ihr bestes geben zu können, bevorzugt sie einen spezifischen und detaillierten Auftrag, bevor sie mit einer Aufgabe beginnt. Sie könnte dazu neigen, bestimmte Regeln herunterzuspielen, besonders dann, wenn sie offensichtlich im Gegensatz zu ihren Wertvorstellungen stehen. Ihrer charakteristischen Toleranz liegt eine natürliche Neugier zugrunde. Sie findet die Vielfalt der Welt ausgesprochen reizvoll. Da sie vor allem an Sinneserfahrungen interessiert ist, fühlt sie sich der Natur besonders verbunden.

Sie hat eine sympathische Art und verhält sich anderen gegenüber einfühlsam und umgänglich. Es liegen ihr jene Aufträge am meisten, in denen es auf viel Geduld, Hingabe und Anpassungsfähigkeit ankommt. Kim Unholz ist gewissenhaft und übernimmt Verantwortung. Für sie ist es normal, andere zu unterstützen, die ihre Hilfe benötigen. Kim Unholz Umgänglichkeit mit ihren Gesprächspartnern wird nicht zuletzt von einem hohen Pflichtbewusstsein untermauert. Sie stellt im Allgemeinen keine hohen Ansprüche, denn eine von Kim Unholz großen Stärken ist ihre Bescheidenheit und Toleranz.

Sie ist recht erfinderisch und hat viele gute Ideen, macht aber davon wenig Aufhebens. Sie fühlt sich wohl mit Menschen, die sich Zeit nehmen, um sie kennenzulernen und ihre inneren Beweggründe zu verstehen. Sie ist ihren Freunden gegenüber ausgesprochen loyal und immer für sie da; dabei stellt sie manchmal ihre eigenen Interessen zu deren Gunsten in den Hintergrund. Wenn ihr ein schwerer Fehler bei der Arbeit unterläuft, können sie Schuldgefühle über einen längeren Zeitraum beschäftigen. Normalerweise zeigt sie keine persönliche Betroffenheit, auch wenn manche Situationen und Ereignisse bei ihr starke innere Reaktionen auslösen können.

Sie hat die Tendenz, sich nach außen zu bescheiden darzustellen und gibt dadurch der eigenen Leistung zu wenig Wert. Das ist schade, denn sie könnte sich ohne weiteres aufgrund ihrer Ergebnisse mehr in den Mittelpunkt stellen. Kim Unholz wirkt wie ein ruhender Pol, und man kann mit ihr sehr gut auskommen. Sie ist flexibel und geduldig und hat wenig persönliches Interesse daran, sich über andere zu stellen oder sie zu kontrollieren. Wenn etwas für sie nicht in Ordnung ist, reagiert sie ihrer Sachlichkeit zum Trotz und zum Erstaunen ihrer Umgebung

manchmal auch sehr emotional. In ihrem eigenen Arbeitsbereich kann sie sehr entschlossen darauf bestehen, Dinge auf ihre Art zu tun, um sicherzustellen, dass ihr hohes Anspruchsniveau bei der Umsetzung gewährleistet ist. Kim Unholz zeigt hohe Loyalität gegenüber Mitarbeitern und Kollegen.

Interaktion mit anderen

Kim Unholz ist einfühlsam und hat eine positive Lebenseinstellung. Sie ist nicht vorrangig darauf bedacht einen großen finanziellen Erfolg zu erzielen. Es liegt ihr nicht besonders, über Emotionen und Befindlichkeiten zu sprechen. Bei der Arbeit kann Kim Unholz Produktivitätsmaßnahmen gut mit den Belangen der Belegschaft verknüpfen. Sie mag keine starre Anpassung an Hierarchie und Struktur.

Sie findet es bedauerlich, wenn Menschen kein Mitgefühl füreinander haben und kein Interesse für die Anliegen anderer bekunden. Sie baut gerne enge Beziehungen mit kleinen Gruppen von Menschen auf und möchte dabei Gewohntes wie auch Berechenbares beibehalten. Sie glaubt, dass Menschen am besten arbeiten, wenn sie ermutigt werden und man ihnen hilft. Sie unter Druck zu setzen oder zu kritisieren, hält sie nicht für angebracht. Kim Unholz mag ein ruhiges Team-Umfeld mit hoher Arbeitsmoral. Kim Unholz kümmert sich gerne um andere und hilft ihnen auf praktische Weise mit ihrer stillen Verbundenheit.

Es mag auf den ersten Blick schwierig sein, sie näher kennenzulernen. Aber durch ihr Bedürfnis nach einem erfüllten Privatleben erweist sie sich in einer Freundschaftsbeziehung als sehr aufrichtig und vertrauenswürdig. Wenn sie jemanden besser kennenlernt, wird sie begeisterungsfähiger und offener. Sie muss gewährleisten, dass sie sich nicht zu viele Emotionen anderer auflädt. Sie ist freundlich; oberflächliche Geselligkeit vermeidet sie weitgehend. Ihre Familie bedeutet ihr viel, und sie schöpft viel Kraft aus einer stabilen Familiensituation.

Treffen von Entscheidungen

Kim Unholz kann spannungsgeladene Situationen gut entschärfen und Konfliktparteien wieder zusammen führen. Beim Treffen von Entscheidungen sammelt sie zunächst alle wichtigen Informationen, bevor sie agiert. Es kann vorkommen, dass man sie missversteht, weil sie sich oft nicht klar genug ausdrückt. Sie betrachtet die Dinge vorurteilsfrei und beobachtet das Verhalten anderer vorwiegend aus der Distanz, um mögliche Beweggründe besser erkennen zu können. Sie bevorzugt es, Entscheidungen durch Gruppenkonsens zu treffen.

Sie ist sehr überzeugt, was ihre Loyalität angeht, und setzt sich selbst auf diesem Gebiet hohe Maßstäbe. Sie wird durch autoritäre Einschränkungen frustriert und ärgert sich, wenn man ihr sagt, wie sie zu arbeiten hat. Stattdessen wünscht sie sich ein flexibles Arbeitsumfeld, in dem sie Konflikten und Unannehmlichkeiten weitgehend aus dem Weg gehen kann. Sie kann ineffizient arbeitenden Menschen gegenüber zu nachsichtig sein, was oft zu Problemen bei Angelegenheiten führt, die mehr Disziplin erfordern. Meistens ist sie sich der Notwendigkeit bewusst, einer bereits festgelegten Sichtweise zu folgen. An den Entscheidungsprozess geht sie einerseits analytisch heran, andererseits bringt sie auch ihre persönlichen Gefühle mit ein.

Sie mag es gelegentlich vorziehen, ihre Beweggründe anderen gegenüber lieber schriftlich als mündlich mitzuteilen. Sie kann gegenüber Entscheidungen anderer, die eher aus dem Bauchgefühl heraus getroffen werden und weniger auf objektiver Analyse basieren, abweisend erscheinen. Zu ihrem Arbeitsstil gehört es, dass sie sich dem Wandel nur um des Wandels willen

widersetzt. Auch das impulsive Treffen von Entscheidungen liegt ihr weniger. Es ist ihr wichtig die verschiedenen Bereiche ihres Lebens zu trennen, sie möchte Vorhersehbarkeit und schätzt es, verschiedene Optionen im voraus zu kennen. Logisch-analytische Beurteilungen nimmt sie zwar zur Kenntnis, könnte sie aber, wenn sie Entscheidungen trifft, nicht mehr berücksichtigen.

Persönliche Notizen

Hauptstärken und Schwächen

Stärken

Dieser Abschnitt beschreibt Hauptstärken von Kim Unholz, die sie in das Unternehmen einbringt. Selbstverständlich verfügt sie über viele weitere Fähigkeiten, Erfahrungen und Eigenschaften auf anderen Gebieten. Die folgenden Aussagen erfassen einige grundlegende Fähigkeiten, über die sie verfügt.

Kim Unholz mögliche Stärken:

- Ist konsequent und vertrauenswürdig.
 - Hält ihre Versprechen.
 - Hat Geduld und Ausdauer, wirkt dabei entspannt und ist unterstützend.
 - Konzentriert sich auf die täglich anfallenden Tätigkeiten.
 - Ist vertrauenswürdig.
 - Beobachtet mit Offenheit und Neugier alles Neue.
 - Wägt vor einer Entscheidung alle relevanten Faktoren ab.
 - Ist sehr effektiv, wo gleichbleibende Leistung gefordert wird.
 - Ist tolerant und entgegenkommend.
 - Bevorzugt Struktur und Ordnung in der Arbeit.
-

Persönliche Notizen

Hauptstärken und Schwächen

Mögliche Schwächen

C.G.Jung sagte: "Weisheit erkennt an, dass jedes Ding zwei Seiten hat". Man könnte auch sagen, dass eine Schwäche nichts anderes ist als eine übertriebene Stärke. Kim Unholz Beantwortung des Präferenz-Evaluators (Fragebogen) lässt vermuten, dass folgende mögliche Schwächen vorliegen.

Kim Unholz mögliche Schwächen:

- Findet es schwierig, auf Angriffe angemessen zu reagieren.
- Kann gegenüber unzureichend vorhandenen Fachkompetenzen anderer zu duldsam erscheinen.
- Vermeidet es nach Möglichkeit, sich festzulegen.
- Geht Konflikten nach Möglichkeit aus dem Weg.
- Könnte jene entmutigen oder behindern, die neue Wege gehen wollen.
- Will abstrakte Theorien nicht immer verstehen.
- Kann sich der Probleme anderer zu sehr annehmen, was sich in manchen Fällen negativ auf das Arbeitspensum auswirkt.
- Könnte es schwierig finden, anderen gegenüber ihren Willen durchzusetzen.
- Könnte aus Hartnäckigkeit und Loyalität Entscheidungen hinauszögern.
- Hängt möglicherweise zu sehr von Regelungen und Verfahrensweisen ab.

Persönliche Notizen

Wert für das Team

Jede Person bringt eine einzigartige Kombination von Begabungen, Eigenschaften und Erwartungen in ihren Arbeitsbereich ein. Ergänzen Sie diese Liste um weitere Erfahrungen, Fähigkeiten oder andere Eigenschaften, die auf Kim Unholz zutreffen und tauschen Sie die wichtigsten Aussagen mit den anderen Teammitgliedern aus.

Kim Unholz als Teammitglied:

- Legt sich auf realistische Ziele fest.
 - Verhält sich entgegenkommend und ist anpassungsfähig.
 - Zeigt Loyalität gegenüber den Vorgesetzten und der Sache.
 - Kann ganz davon in Anspruch genommen werden, ein Projekt bis zu seiner Fertigstellung durchzuziehen.
 - Ist sich der menschlichen Aspekte in Organisationen im Allgemeinen und in ihrem Team im Besonderen stets bewusst.
 - Bringt zum Ausdruck, dass sie Menschen grundsätzlich mag und ist auch selbst bei den meisten beliebt.
 - Wünscht sich Anerkennung in Form von Prämien und Gehaltserhöhungen.
 - Kann ihre Sichtweisen klar und durchdacht darlegen.
 - Ist auf eine ruhige Art und Weise produktiv.
 - Ist verlässlich und hat stabilisierenden Einfluss.
-

Persönliche Notizen

Kommunikation

Effektive Kommunikation

Kommunikation kann nur dann effektiv sein, wenn eine gesendete Botschaft vom Empfänger aufgenommen und richtig verstanden wird. Für jede Person sind bestimmte Kommunikationsstrategien zielführender als andere. Hier werden einige hilfreiche Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Kommunikation mit Kim Unholz aufgelistet. Sie selbst sollte die wichtigsten Aussagen wählen und mit ihren Mitarbeitern und Kollegen besprechen, was sie in der Kommunikation mit ihr beachten sollten.

Kommunikationsstrategien für den Umgang mit Kim Unholz:

- Nehmen Sie sich Zeit sie näher kennenzulernen.
- Geben Sie ihr genügend Zeit, in Ruhe über etwas nachdenken zu können.
- Fragen Sie sie immer wieder, wie sie sich bei der Durchführung ihrer Aufgaben fühlt.
- Spiegeln Sie ihre ruhige und ausgeglichene Art wider.
- Übergeben Sie ihr erst dann neue Aufgaben, wenn die Bereitschaft dazu eindeutig geklärt ist.
- Informieren Sie sie stets frühzeitig, damit sie sich vorbereiten kann.
- Hören Sie ihre Vorschläge und Beiträge an, und finden Sie dafür auch anerkennende Worte.
- Seien Sie mit ihr ehrlich und aufrichtig.
- Achten Sie darauf, den Status Quo zu erhalten.
- Konzentrieren Sie sich auf das Gespräch.
- Geben Sie ihr viel Zeit, um die Antworten auf Ihre Fragen zu überdenken.
- Gestalten Sie ein sicheres Umfeld, in dem sie lernen, sich entwickeln und persönlich wachsen kann.

Persönliche Notizen

Kommunikation

Barrieren für eine erfolgreiche Kommunikation

Es gibt Strategien, die weniger zielführend sind, wenn sie in der Kommunikation mit Kim Unholz zum Einsatz kommen. Einige Verhaltensweisen, die dabei vermieden werden sollten, werden untenstehend aufgelistet. Diese Informationen haben zum Ziel, den Kommunikationsprozess effektiver zu gestalten.

Wenn Sie mit Kim Unholz kommunizieren, vermeiden Sie es:

- Sie zu drängen, eine Aufgabe zu übernehmen, wenn sie sich selbst dies nicht zutraut.
 - Druck auf sie auszuüben oder sogar ihre Freizeit über Gebühr zu beanspruchen.
 - Ungeduldig oder ärgerlich auf ihre Zurückhaltung zu reagieren.
 - Sie zu einer raschen Entscheidung zu drängen.
 - Ihre Mitarbeiter ohne ihr Wissen zu kritisieren.
 - Ihr zu nahe zu kommen.
 - Ihr persönliches Auftreten und Erscheinungsbild zu kommentieren.
 - Eine feindselige und gefühllose Atmosphäre heraufzubeschwören.
 - Kein Verständnis zu zeigen für ihr Bedürfnis, sich gelegentlich zurückziehen zu wollen.
 - Ihre Autorität prinzipiell in Frage zu stellen.
 - Kritische Vergleiche in Bezug auf die übrige Belegschaft anzustellen.
 - Auf einem Punkt herumzureiten oder zu lange, verbale Instruktionen zu geben.
-

Persönliche Notizen

Mögliche "Blinde Flecken"

Unsere Selbstwahrnehmung kann sich von der Wahrnehmung, die andere von uns haben, unterscheiden. Wir zeigen uns selbst gegenüber der Außenwelt mittels unserer "Persona" (näheres dazu siehe Grafik der Präferenzwerte). Dabei sind wir uns der Wirkung, die unser weniger bewusstes Verhalten bei anderen auslöst, nicht immer im Klaren. Wir sprechen in diesem Zusammenhang von den so genannten "Blinden Flecken". Wählen Sie hier jene Aussagen aus, die Sie bisher bei sich am wenigsten wahrgenommen haben und überprüfen Sie deren Gültigkeit, indem Sie das Feedback von Ihnen nahestehenden Personen einholen.

Kim Unholz mögliche "Blinde Flecken":

Kim Unholz nimmt sogar sehr gut gemeinte Kritik persönlich und kann darauf verärgert reagieren. Sie sollte lernen, wie man Konflikte akzeptiert und bewältigt, und sie als Chance wahrnehmen, um zwischenmenschliche Beziehungen zu verbessern. Sie sollte daran arbeiten, redegewandter und handlungsorientierter zu werden.

Manchmal könnte sie jene beneiden, deren Einsatz und Enthusiasmus größer zu sein scheint als ihr eigener. In diesem Zusammenhang sollte Kim Unholz sich weniger darum sorgen, was andere über sie denken. Kim Unholz zieht es vor, gegensätzliche Standpunkte nicht aufeinanderprallen zu lassen. Dies könnte verhindern, dass so manche Angelegenheit ein zufriedenstellendes Ergebnis mit sich bringt. Da sie sich Veränderungen gegenüber unbeugsam zeigt, könnte sie sich weigern, eine einmal getroffene Entscheidung nochmals zu ändern. Kim Unholz Argumente, wenn sie andere verteidigt, können so schwer nachvollziehbar sein, dass man sie als unlogisch bezeichnet. Es ist wichtig für Kim Unholz, dass sie die Möglichkeit hat, ihre Ideen regelmäßig vorzubringen; sie könnte sich sonst entmutigt fühlen.

Da sie ihre Vorbehalte gegenüber Planungsmaßnahmen und Vorhaben nicht immer sofort ausspricht, könnten andere fälschlicherweise annehmen, diese hätten ihre Zustimmung. Da sie sich im Einklang mit sich selbst und der Welt erlebt, wehrt sie sich automatisch gegen Veränderungen und versucht den gegenwärtigen Zustand beizubehalten. Sie ist sehr hilfsbereit und will dafür auch Anerkennung erhalten. Kim Unholz würde gut daran tun, innezuhalten und zu versuchen, eine Situation sachlicher zu betrachten, bevor sie etwas unternimmt. Sie ist sehr effektiv in Spezialgebieten, die eine gleichmäßig gute Qualität erfordern, dabei kann sie aber manchmal den Gesamtüberblick verlieren.

Persönliche Notizen

Gegenüberliegender Typus

Die Beschreibung in diesem Abschnitt basiert auf Kim Unholz gegenüberliegendem Typus im Insights Discovery Rad. Es fällt uns oftmals sehr schwer, diejenigen zu verstehen und mit ihnen klar zu kommen, deren Präferenzen so ganz anders sind als unsere eigenen. Diese unterschiedlichen Eigenschaften zu erkennen, kann dazu beitragen, Strategien für die persönliche Weiterentwicklung und die Verbesserung der Effektivität im Umgang mit anderen zu definieren.

Kim Unholz gegenüberliegender Typus:

Kim Unholz entgegengesetzter Insights-Typus ist der Initiator, Jungs 'extravertierter Denk'-Typus.

Initiator-Typen sind energisch, fordernd und entschlossen. Sie sind ausgeprägte Individualisten. Sie sind vorausschauend, fortschrittlich und setzen sich für ihre Ziele ein. Kim Unholz wird sie wahrscheinlich als sehr rational erleben. Sie haben oftmals ein breit gefächertes Interessensgebiet. Beim Lösen von Problemen gehen sie logisch und hart vor. Auf Kim Unholz können Initiator-Typen immer wieder kühl, schroff und mitunter anmaßend wirken. Sie neigen dazu, egozentrisch und wenig mitfühlend zu erscheinen, dabei sehr kritisch und Fehler suchend, wenn ihren Maßstäben nicht entsprochen wird.

Initiator-Typen überschreiten manchmal ihre Grenzen, und Routinearbeit macht sie ungeduldig und unzufrieden. Sie wollen nicht kontrolliert werden und erledigen ungern den "Kleinkram". Aus Kim Unholz Sicht neigen Initiatoren dazu, kampflustig zu sein und anderen ständig "Befehle" zu erteilen, wobei sie sich auf ihre persönliche Macht verlassen und auf die Verunsicherung anderer, um ihre Ziele zu erreichen. Sie übernehmen hohe Verantwortung mit sehr großem Kontrollbedürfnis. Manchmal erweisen sie sich nicht als sehr kooperativ, wenn die Dinge nicht so laufen, wie geplant.

Kim Unholz kann bei Initiator-Typen wenig Toleranz erleben. Unter Druck können sie laut, festgefahren und dominant werden. Der Initiator-Typus neigt dazu, konzentriert, wenn auch manchmal etwas unorganisiert zu sein, mit einer ausgeprägten Zukunftsorientierung.

Die größten Schwächen des Initiator-Typen in Kim Unholz Augen sind Selbstherrlichkeit, Ungeduld und mangelnde Sensibilität gegenüber den Gefühlen anderer.

Persönliche Notizen

Gegenüberliegender Typus

Kommunikation mit Kim Unholz gegenüberliegendem Typus

Dieser Abschnitt beinhaltet für Kim Unholz einige Vorschläge für eine effektive Interaktion mit Personen, die dem gegenüberliegenden Typus im Insights Discovery Rad, entsprechen.

Kim Unholz, so können Sie sich auf die Bedürfnisse einer Person einstellen, die Ihrem gegenüberliegenden Typus entspricht:

- Geben Sie ihr die Möglichkeit, alle Informationen zu überdenken.
- Seien Sie kurz und prägnant.
- Fragen Sie sie, anstatt Anweisungen zu geben.
- Liefern Sie Fakten und Beweise für eine Leistung.
- Kommen Sie direkt zum Geschäftlichen.
- Achten Sie auf Anzeichen, die besagen: "Ich verliere das Interesse".

Kim Unholz, im Umgang mit einer Person, die Ihrem gegenüberliegenden Typus entspricht, vermeiden Sie es:

- Das Gespräch mit irrelevanten Details zu verwirren.
 - Zu versuchen, sie im Sinne Ihrer Absichten zu manipulieren.
 - Sich in Randthemen zu verlieren.
 - Ihre positive Selbstwahrnehmung in Frage zu stellen.
 - Negativ eingestellt oder wenig kommunikativ zu sein.
 - Die Lorbeeren für ihre Ideen zu ernten.
-

Persönliche Notizen

Vorschläge zur Weiterentwicklung

Mit Insights Discovery können weder spezielle Fähigkeiten, noch Intelligenz, Erziehungseinflüsse oder Qualifikationen erfasst werden. Die darin enthaltenen Anregungen können aber dennoch für Kim Unholz persönliche Weiterentwicklung von Nutzen sein. Finden Sie die wichtigsten Impulse heraus, auch solche, die vielleicht bisher noch nicht thematisiert worden sind, und integrieren Sie diese in einen persönlichen Entwicklungsplan.

Für Kim Unholz könnte es von Nutzen sein:

- Sich auf Sitzungen vorzubereiten und die größeren Zusammenhänge in Betracht zu ziehen.
 - In Sitzungen und Besprechungen sich öfters zu Wort zu melden.
 - Offener ihre Gefühle zu zeigen.
 - Kürzere Berichte zu schreiben.
 - Ihren negativen Erfahrungen etwas Positives abzugewinnen versuchen.
 - Die hohe Dringlichkeit mancher Projekte zu berücksichtigen.
 - In jeder Situation den positiven Aspekt zu suchen.
 - Ihre Ideen zu artikulieren, anstatt sie für sich zu behalten.
 - Sinnvolle und gleichzeitig herausfordernde Ziele für ihre langfristigen Pläne zu setzen.
 - Weniger sensibel auf die Bedürfnisse anderer einzugehen.
-

Persönliche Notizen

Management

Gestaltung des idealen Arbeitsumfeldes

Im Allgemeinen sind die Mitarbeiter am effektivsten, wenn sie sich in einem Arbeitsumfeld befinden, das deren Präferenzen und Arbeitsstil entspricht. Im gegenteiligen Fall könnte sich dies auf das Arbeitsklima negativ auswirken und unnötige Reibungsverluste erzeugen. Die Empfehlungen im folgenden Abschnitt können zu einer qualitativen Verbesserung von Kim Unholz bestehenden Arbeitsbedingungen beitragen.

Kim Unholz ideales Arbeitsumfeld könnte folgendermaßen aussehen:

- Es gibt keine besonderen Regelungen, die das äußere Erscheinungsbild betreffen.
- Es geht nicht allzu formal zu.
- Verantwortungsbereiche sind klar und eindeutig festgelegt.
- Die Teammitglieder gehen respektvoll miteinander um.
- Die Atmosphäre ist zwanglos.
- Regelmäßige Feedbacks und anerkennende Worte sind selbstverständlich.
- Es ist genug Zeit vorhanden, um Ideen zu sammeln.
- Die Arbeitszeit kann innerhalb des vorgegebenen Rahmens weitgehend selbst bestimmt werden.
- Für jeden Mitarbeiter steht die kundenorientierte und ausgezeichnete Dienstleistung an erster Stelle.
- Die Unternehmenskultur wird dadurch geprägt, dass ein demokratischer Führungsstil gefördert wird.

Persönliche Notizen

Management

Wie man Kim Unholz führen kann

Dieser Abschnitt beschreibt einige der wichtigsten Managementempfehlungen im Umgang mit Kim Unholz. Ein Teil der Anregungen kann nur von ihr selbst übernommen werden. Andere hingegen benötigen die Mitwirkung des Managements oder der Kollegen. Greifen Sie aus dieser Liste die wichtigsten Hinweise heraus und erstellen Sie einen persönlichen Managementplan.

Kim Unholz sollte:

- Anerkennung auch für kleine Erfolge erhalten, um ihr Selbstbewusstsein zu stärken.
 - Die Qualität ihrer Leistung regelmäßig rückbestätigt erhalten.
 - Ermutigt werden, ihre vernunftgeleiteten Stärken und Fähigkeiten noch besser einzusetzen.
 - Ermutigt werden, bestimmte Angelegenheiten sofort anzupacken.
 - Förderungsmöglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung angeboten bekommen.
 - Lernen mit Fehlern auf eine konstruktive Weise umzugehen, ohne dabei Konfrontationen ausgesetzt zu sein.
 - Bei Entscheidungen mehr Wert auf Fakten legen.
 - Nur mit echtem Interesse auf ihr Familienleben angesprochen werden.
 - Für ihr Bedürfnis nach Reflexion und Zurückgezogenheit Verständnis finden.
 - Den Arbeitsplatz so gestalten dürfen, als wäre er ihr Zuhause.
-

Persönliche Notizen

Management

Wie Kim Unholz motiviert wird

Es ist schon oft erwähnt worden, dass es nicht möglich ist, andere zu motivieren - man kann nur das Umfeld zur Verfügung stellen, innerhalb dessen sich die Person selbst motiviert. Hier sind einige Empfehlungen, die für Kim Unholz Motivation mit entscheidend sein können. In Absprache mit ihr kann eine Auswahl davon getroffen werden, die als Grundlage für gemeinsame Zielsetzungen und Verbesserungsmaßnahmen herangezogen werden kann.

Kim Unholz wird motiviert durch:

- Zeichen der Wertschätzung für Qualität, nicht für Quantität.
- Akzeptanz ihrer Werte und ihrer gefühlsmäßigen Haltung zu den Dingen.
- Erfahrungsaustausch in einer kleinen, informellen Gruppe von Kollegen.
- Offenheit und Ehrlichkeit.
- Die Chance möglichst unbeeinflusst ihren eigenen Zielen nachgehen zu können und nicht mit anderen in Wettbewerb treten zu müssen.
- Selbstständigkeit.
- Die Gelegenheit bei ihrer Arbeit auch mit Feingefühl vorgehen zu dürfen.
- Die Möglichkeit, Teil des Entwicklungsprozesses zu sein und immer über alles voll informiert zu sein, insbesondere, wenn sie davon betroffen ist.
- Vorgesetzte mit Vorbildwirkung.
- Das Setzen und Erreichen hoher Standards.

Persönliche Notizen

Managementstil

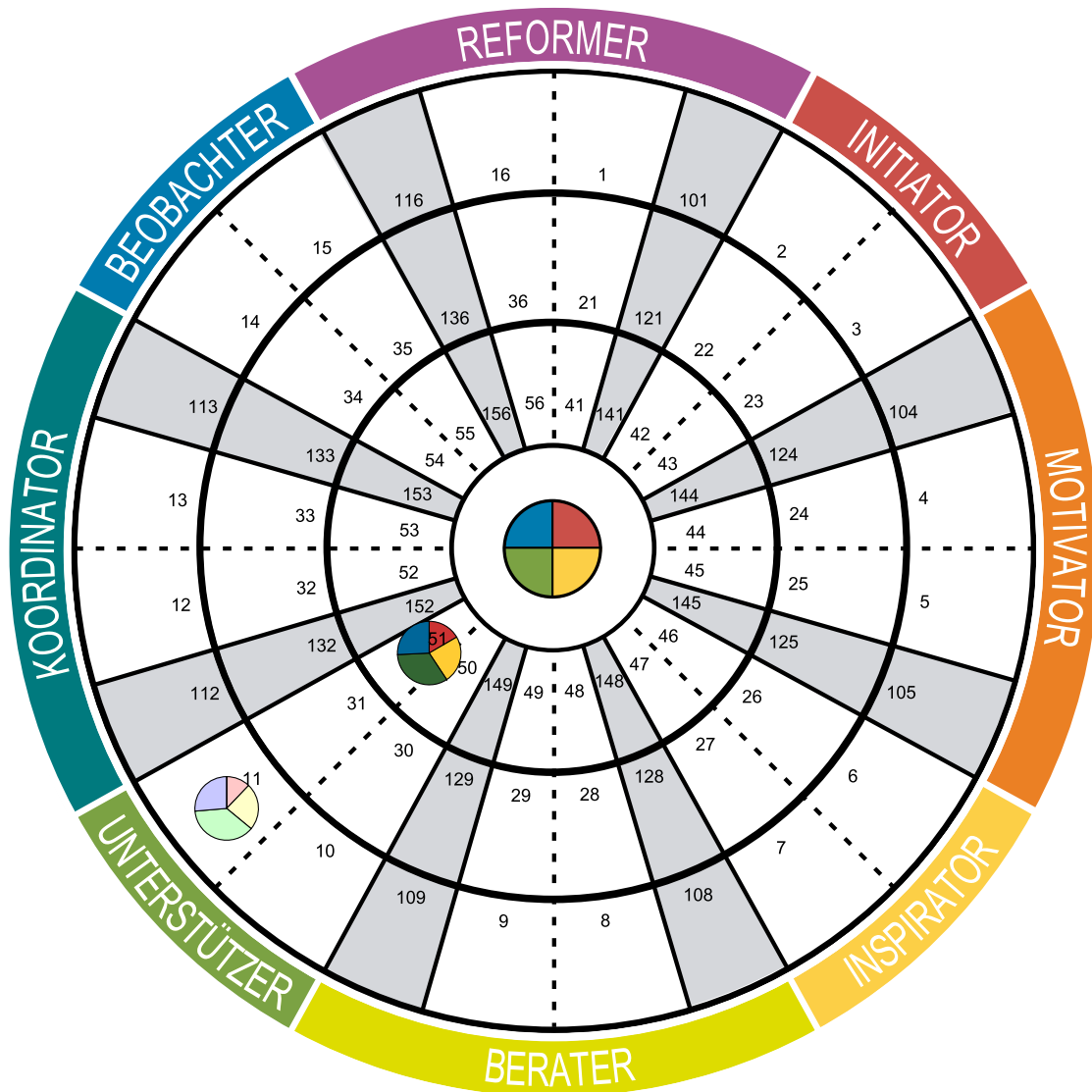
Es gibt viele Managementstile, die durchaus auch situationsbedingt sind. In diesem Abschnitt findet Kim Unholz einige Anhaltspunkte, die ihre Präferenzen im Management betreffen, wobei gleichermaßen auf Stärken und mögliche hinderliche Verhaltensweisen eingegangen wird.

Als Verantwortliche in einer Managementposition zeigt Kim Unholz folgende Tendenzen:

- Geht systematisch und prozessorientiert vor.
 - Erscheint unnachgiebig in Bereichen, die ihren Wertvorstellungen widersprechen.
 - Erfreut sich am Erfolg der anderen.
 - Ist gegenüber ihren Mitarbeitern zu vertrauensvoll.
 - Zeigt Abneigung gegenüber strengen Verhaltensmaßnahmen innerhalb des Arbeitsumfeldes.
 - Setzt Zielvorgaben, die ihre Teammitglieder nicht vollständig auslasten.
 - Überschätzt die Fähigkeiten der anderen.
 - Überträgt Teammitgliedern Führungsverantwortung, wenn diese über eine entsprechende Stärke hierfür verfügen.
 - Vertraut zu sehr den Beweggründen der anderen.
 - Lobt ihr Team über alle Maßen, was unter Umständen dazu führt, dass sie unglaublich erscheinen könnte.
-

Persönliche Notizen

Das Insights Discovery 72-Typen-Rad



Bewusste Radpositionierung

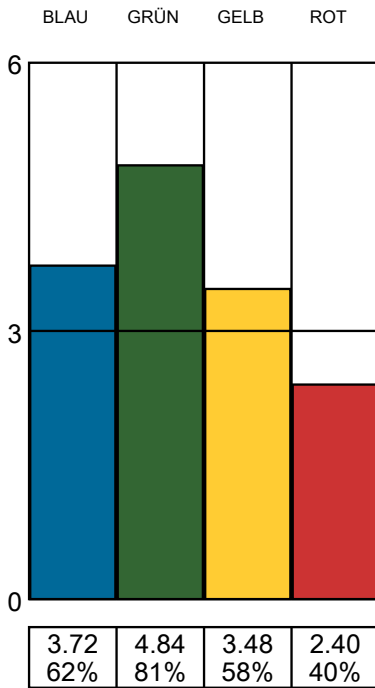
51: Koordinierender Unterstützer (Anpassungsfähig)

Weniger bewusste Radpositionierung

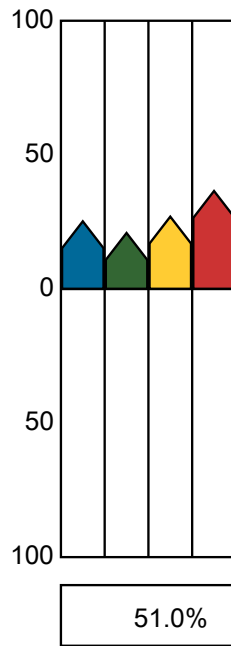
11: Koordinierender Unterstützer (Fokussiert)

Grafik der Präferenzwerte

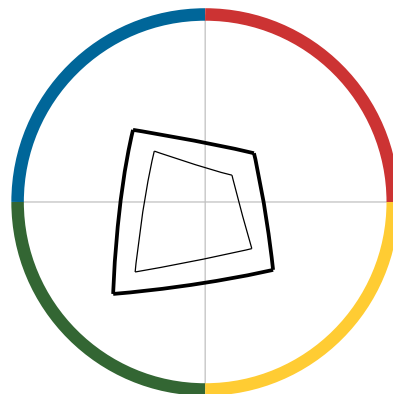
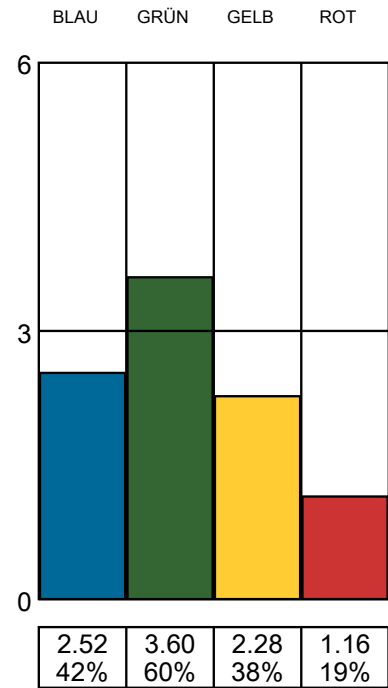
Persona (bewusst)



Präferenz-Energiefluss



Persona (weniger bewusst)



— Bewusst
 — Weniger bewusst



GLOBAL HEADQUARTERS PROFILE: D_PR_RETENTION
Insights Learning & Development
Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.
TEL: +44(0)1382 908050 FAX: +44(0)1382 908051
E-MAIL: insights@insights.com WEB: www.insights.com